

B.Com.- II (CBCS Pattern) Semester-IV
UCA4EH4 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-II

P. Pages : 3

Time : Three Hours



GUG/S/25/12037

Max. Marks : 80

- Notes : 1. All questions are compulsory.
2. All questions carry equal marks.

1. a) Explain the concept of leadership and write its characteristics. **8**
b) Explain the qualities of Leadership. **8**
- OR**
- c) Elaborate the process of group behaviour in organization. Write the reason of creation of group. **16**
2. a) Write the characteristics and qualities of leadership. **8**
b) Write the concept and basis of power. **8**
- OR**
- c) What is meant by politics? State the ethics of power & politics. **16**
3. a) Explain the concept and characteristic of organizational conflicts. **8**
b) Define the organizational culture. Write the characteristics of organizational culture. **8**
- OR**
- c) Discuss the types and functions of culture. **16**
4. a) What is job analysis? Explain the importance of job analysis. **8**
b) What is work stress? Write the consequences of work stress. **8**
- OR**
- c) Define Training? Explain the necessity and characteristics of Training. **16**
5. Write short notes.
- a) Process of creation of group behaviour. **4**
b) Communication media. **4**
c) Constructive conflicts. **4**
d) Causes of work stress. **4**

B.Com.- II (CBCS Pattern) Semester-IV
UCA4EH4 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचना :- 1. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
2. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.

- | | | | |
|----|----|--|----|
| 1. | अ) | नेतृत्वाची संकल्पना स्पष्ट करून त्याची वैशिष्ट्ये लिहा? | 8 |
| | ब) | नेतृत्वाचे गुण स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | संघटनेतील गट वर्तणूकीची प्रक्रिया नमुद करा. गट निर्मितीची कारणे लिहा. | 16 |
| 2. | अ) | नेतृत्वाचे गुण आणि वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | अधिकार म्हणजे काय? अधिकाराचे मुलभूत आधार स्पष्ट करा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | राजकारण म्हणजे काय? अधिकार आणि राजकारण यांचे नैतिक मुल्ये करा. | 16 |
| 3. | अ) | संघटनात्मक संघर्षाची संकल्पना आणि वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | संघटनात्मक संस्कृती परिभाषित करा. संघटनात्मक संस्कृतीचे वैशिष्ट्ये लिहा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | संघटनात्मक संस्कृतीचे प्रकार आणि कार्य यांची चर्चा करा? | 16 |
| 4. | अ) | कार्य विश्लेषण म्हणजे काय? कार्य विश्लेषणाचे महत्व स्पष्ट करा. | 8 |
| | ब) | कार्य ताण म्हणजे काय? कार्य ताणाचे परिणाम लिहा. | 8 |
| | | किंवा | |
| | क) | प्रशिक्षण परिभाषित करा. प्रशिक्षणाची आवश्यकता व वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा. | 16 |
| 5. | | थोडक्यात टिपणे लिहा. | |
| | अ) | गटांच्या वर्तणुकीच्या निर्मितीची प्रक्रिया | 4 |
| | ब) | संदेशवहन माध्यम | 4 |
| | क) | रचनात्मक संघर्ष | 4 |
| | ड) | कार्य ताणाचे कारणे | 4 |

B.Com.- II (CBCS Pattern) Semester-IV
UCA4EH4 - Human Resource Development - Organizational Behavior Paper-II

Time : Three Hours

Max. Marks : 80

- सुचनाएँ :- 1. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
2. सभी प्रश्नों को समान अंक है।

- | | | | |
|-------------|-------------------------|---|----|
| 1. | अ) | नेतृत्व की संकल्पना स्पष्ट करके उसकी विशेषताएँ लिखिए। | 8 |
| | ब) | नेतृत्व संबंधी गुण विशद कीजिए। | 8 |
| अथवा | | | |
| | क) | संगठन के गट वर्तवणूक की प्रक्रिया नमूद कीजिए। संगठन में गट निर्माण के कारण लिखिए। | 16 |
| | | | |
| 2. | अ) | नेतृत्व का गुण और विशेषताएँ बतलाईये। | 8 |
| | ब) | अधिकार का मतलब क्या है? अधिकार के मूलभूत आधार स्पष्ट कीजिए। | 8 |
| अथवा | | | |
| | क) | राजनीति से क्या आशय है? अधिकार एवं राजनीति के मूल्य नमूद कीजिये। | 16 |
| | | | |
| 3. | अ) | संघटनात्मक संघर्ष की अवधारणा एवं विशेषताएँ स्पष्ट कीजिए। | 8 |
| | ब) | संघटनात्मक संस्कृति परिभाषित कीजिए। संघटनात्मक संस्कृति के विशेषताएँ लिखिए। | 8 |
| अथवा | | | |
| | क) | संघटनात्मक संस्कृति के प्रकार एवं कार्य इनकी चर्चा कीजिए। | 16 |
| | | | |
| 4. | अ) | कार्य विश्लेषण से क्या अभिप्राय है। कार्य विश्लेषण का महत्व स्पष्ट कीजिए। | 8 |
| | ब) | कार्य ताण का क्या आशय है। कार्य ताण के परिणाम लिखिए। | 8 |
| अथवा | | | |
| | क) | प्रशिक्षण परिभाषित कीजिए। प्रशिक्षण की आवश्यकता एवं विशेषताएँ स्पष्ट कीजिए। | 16 |
| | | | |
| 5. | संक्षेप में टिपण लिखिए। | | |
| | | | |
| | अ) | समूह बर्ताव निर्मित होने की प्रक्रिया। | 4 |
| | | | |
| | ब) | संप्रेषण माध्यम। | 4 |
| | | | |
| | क) | रचनात्मक संघर्ष। | 4 |
| | | | |
| | ड) | कार्य ताण के कारण। | 4 |
